

Министерство здравоохранения Омской области
Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области
«Наркологический диспансер»
(БУЗОО «НД»)

П Р И К А З

07.04.2026

№ 11

г. Омск

Об утверждении положения о наставничестве

В соответствии с положениями части 3 статьи 69 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", приказа Минздрава России от 05.03.2026 N 167н "Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения" и приказа Минздрава России от 05.03.2026 N 166н "Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность", приказываю:

1. Утвердить положение о наставничестве в бюджетном учреждении здравоохранения Омской области «Наркологический диспансер».
2. Назначить ответственным лицом за организацию наставничества в учреждении Никонова Д.А., заместителя главного врача по амбулаторно-поликлинической работе.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Д.С. Титов

Бюджетное учреждение
здравоохранения
Омской области
«Наркологический диспансер»
(БУЗОО «НД»)

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач БУЗОО «НД»
 Д.С. Титов
2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о наставничестве
в бюджетном учреждении здравоохранения Омской области
«Наркологический диспансер»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях организации наставничества в бюджетном учреждении здравоохранения Омской области «Наркологический диспансер» (далее – БУЗОО «НД», Учреждение), с учетом положений предусмотренных частью 3 статьи 69 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", приказом Минздрава России от 05.03.2026 N 167н "Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения" и приказом Минздрава России от 05.03.2026 N 166н "Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность".

1.2. Наставничество - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

1.3. Наставничество в сфере здравоохранения (далее - наставничество) осуществляется в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, предусмотренному пунктом 1.4. настоящего положения, и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, решение о допуске лица, обучающегося по программам

ординатуры по одной из специальностей укрупненной группы специальностей «Клиническая медицина», к осуществлению медицинской деятельности на должностях врачей-стажеров (далее-наставляемые).

1.4. Перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения, по которым должно осуществляться наставничество в отношении наставляемых, а также сроки осуществления наставничества утверждаются уполномоченным органом исполнительной власти.

2. Лица, ответственные за организацию наставничества в учреждении

2.1. Лицо, ответственное за организацию наставничества в Учреждении определяется главным врачом БУЗОО «НД».

2.2. Наставничество осуществляется работником, имеющим соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет, или руководителем (заместителем руководителя) организации (структурного подразделения), имеющим стаж медицинской деятельности не менее 5 лет (далее - наставник).

Определение наставников осуществляется с их письменного согласия.

Размер надбавки за наставничество медицинским работникам, осуществляющим функции наставника в отношении медицинских работников Учреждения предусмотрены Положением об оплате труда БУЗОО «НД».

Наставничество в Учреждении может осуществляться с использованием дистанционных технологий.

2.3. Организация наставничества в отношении конкретного наставляемого осуществляется на основании приказа главного врача Учреждения.

Сведения о периоде прохождения наставничества в Учреждении (приложение № 1) формируется наставляемым и подписываются главным врачом Учреждения.

2.4. Кандидатуры наставников предлагаются заместителями главного врача, заведующими структурных подразделений, главной медицинской сестрой.

Перечень медицинских работников, привлекаемых в качестве наставников, определяется специальностями (Приложение № 2).

2.5. Замена наставника производится на основании приказа главного врача Учреждения:

- при прекращении наставником трудовых отношений с Учреждением;
- при переводе (назначении) наставника или наставляемого в другое структурное подразделение медицинской организации или на иную должность;
- при привлечении наставника к дисциплинарной ответственности;
- по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению наставничества в отношении наставляемого.

2.6. Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

3. Обязанности сторон

3.1. В своей работе наставник руководствуется положениями действующего законодательства Российской Федерации, настоящим Положением.

3.2. Наставник обязан:

- содействовать ознакомлению наставляемого с его должностными обязанностями, полномочиям и организацией работы в Учреждении;
- оказание помощи в профессиональной и должностной адаптации лица, в отношении которого осуществляется наставничество, к условиям осуществления служебной деятельности, а также в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении служебных обязанностей;
- составлять план работы с наставляемым и оценивать эффективность такой работы с регистрацией результатов;
- формировать сведения о периоде прохождения наставничества в Учреждении в соответствии с формой предусмотренной приложением № 1 к настоящему положению.

Наставник имеет право:

- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с организацией наставничества в Учреждении, вносить предложения о поощрении наставляемого, применении мер дисциплинарного характера, а также по другим вопросам, требующим решения руководителей;
- осуществлять контроль деятельности наставляемого, в отношении которого осуществляется наставничество, в форме личной проверки выполнения заданий, поручений, проверки качества подготавливаемых документов.

3.3. Наставляемый обязан:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и руководствоваться в своей работе должностной инструкцией;
- изучить локальные нормативные акты Учреждения необходимые для осуществления рабочей функции;
- максимально использовать опыт и знания наставника для ознакомления с особенностями работы в Учреждении;
- проявлять дисциплинированность, организованность в работе.

Наставляемый имеет право:

- пользоваться имеющейся в Учреждении служебной, нормативной, учебно-методической документацией по вопросам служебной деятельности;

- в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по вопросам, связанным со служебной деятельностью.

3.4. Права и ответственность наставников и наставляемых основываются на правах и ответственности сотрудников учреждения, определенных законодательством Российской Федерации и соответствующими должностными обязанностями.

4. Сроки наставничества

4.1. В соответствии с положениями действующего законодательства сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения устанавливаются в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность.

4.2. Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от «05» марта 2026 г. «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность" утверждены следующие сроки наставничества:

Для специальностей среднего профессионального образования:

- 21.02.03. «Лабораторная диагностика»: 1.5 года;
- 34.02.01. «Сестринское дело»: 2 года.

Для специальностей высшего образования подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры:

- 31.08.05. «Клиническая лабораторная диагностика»: 2 года;
- 31.08.21. «Психиатрия-наркология»: 2 года;
- 31.08.22. «Психотерапия»: 2 года.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения соответствующим приказом главного врача и действует до его отмены либо до момента введения в действие нового положения.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть внесены соответствующим приказом главного врача Учреждения.

Приложение № 1
к положению о наставничестве,
утвержденному приказом
БУЗОО «НД»
от «07» 04 2026 г. № 11

Сведения о периоде прохождения наставничества в учреждении

« » _____ 20 ____ г.

Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области
«Наркологический диспансер»

Наставляемый: _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, подразделение)

Период, в течение которого осуществлялось наставничество в отношении
наставляемого: с « » _____ 20 ____ г. по « » _____ 20 ____ г.
(____ лет ____ месяцев ____ дней).

Главный врач _____

Титов Д.С.

МП

Приложение № 2

к положению о наставничестве,
утвержденному приказом

БУЗОО «НД»

от «07» 04 2026 г. № 11

**Перечень медицинских работников,
привлекаемых в качестве наставников, определяемый специальностями**

Специальности среднего профессионального образования:

1. 31.02.03 Лабораторная диагностика
2. 34.02.01 Сестринское дело

Специальности высшего образования подготовки кадров высшей
квалификации по программам ординатуры:

1. 31.08.05 Клиническая лабораторная диагностика
2. 31.08.21 Психиатрия-наркология
3. 31.08.22 Психотерапия